

Vi.S.d.P. Uwe Knechtel

Inhalt:

Seite 1

Personalentwicklung auf Sparflamme

Seite 1

Personalentwicklung auf Sparflamme



Foto: stock.adobe.com / Canva.com

Der BDZ muss aufgrund seiner Teilnahme an vielen Personalversammlungen im Bereich der Zollverwaltung leider feststellen, dass klassische und längst mit der Verwaltung vereinbarte Förderungsmöglichkeiten für den Tarifbereich der Zollverwaltung im Dornröschenschlaf verharren.

Der kundgetane Unmut vieler Tarifbeschäftigter ist nachvollziehbar. Es ist an der Zeit, dass die Generalzolldirektion und ihr nachgeordneter Bereich deutlich mehr Möglichkeiten für eine Personalentwicklung der Tarifbeschäftigten schaffen. Der BDZ-geführte Hauptpersonalrat hat insbesondere im Rahmen eines Personalentwicklungskonzeptes den Grundstein für ein Qualifizierungskonzept für die Tarifbeschäftigten der Zollverwaltung gelegt. Obwohl das Bundesministerium der Finanzen die Generalzolldirektion um Umsetzung gebeten hat, bewegt sich nichts. Diese Kopf in den Sand Strategie ist für den BDZ völlig unverständlich. Wir fordern deshalb die Leitung der Generalzolldirektion auf endlich mit den zuständigen Interessenvertretungen ein Qualifizierungskonzept für die Tarifbeschäftigten der Zollverwaltung zu vereinbaren. Unter anderem sollten folgende Punkte aus dem § 5 TVöD Beachtung finden:

- Die Fortentwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen für die übertragenen Tätigkeiten (Erhaltungsqualifizierung)
- Der Erwerb zusätzlicher Qualifikationen (Fort- und Weiterbildung)
- Die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung (Qualifizierung für eine andere Tätigkeit)
- Die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit (Wiedereinstiegsqualifizierung)
- Ein Qualifizierungsgespräch mit der Führungskraft

Sofern die Generalzolldirektion weiter auf Zeit spielt, fordert der BDZ eine übergreifende Arbeitsgruppe unter Beteiligung des Bundesministeriums der Finanzen, der Generalzolldirektion sowie den Interessenvertretungen beider Ebenen um baldmöglichst Ergebnisse zu erzielen. Wertschätzung der Tarifbeschäftigten in der Zollverwaltung sieht anders aus. Wir benötigen für die Zollverwaltung klare Vorgaben zur Qualifizierung. Die bereits bestehenden Förderungsmöglichkeiten müssen wieder mit Leben erfüllt werden. Handeln Sie endlich. Zeigen Sie den Tarifbeschäftigten Ihre Wertschätzung! Ein Aussitzen wird der BDZ nicht hinnehmen.

„Weihnachten ist keine Jahreszeit. Es ist ein Gefühl“ hat Edna Ferber einmal gesagt. In diesem Sinne wünscht Ihnen die Redaktion des Tarif Kompakt schöne und entspannte Weihnachten sowie alles Gute, viel Glück und Gesundheit für 2024!